

EJE_PED	OBJETIVO_PED	NIVEL_MIR	R_NARRATIVO	INDICADOR	NOM_INDICADOR	T_MEDICION	COMP_INDICADO	TIPO_INDICADOR	L_BASE_REL	META_ANUAL_REL	AVANCE_CALCULO	CALCULO_AVANCE_VS_META	AVANCE_BASE100	FRECUENCIA	UN_MEDIDA	CAR_INDICADOR	M_CALCULO	VARI_SIGLAS	VARI1_DESC	VARI1_VA	VARI2_SIGLAS	VARI2_DESC	VARI2_VA
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Fin	Contribuir a lograr una educación superior de calidad sustentada en valores mediante la formación integral de profesionistas en un modelo bilingüe, internacional y sostenible	Índices de egreso de los niveles TSU y Licenciatura	Egreso de los niveles TSU y Licenciatura	Índice formula es de Porcentaje	Ascendente	Estratégico	46	50	51.0	102.0	102.0%	Anual	Egresados	Absoluto	$IEMB = (ESCG/ECGB)*100$	ESCG	Total de egresados menos alumnos desertores	129	ECGB	Total de ingreso generacional	248
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Propósito	Egresados de educación de nivel medio superior de la región lagunera, obtienen formación profesional de técnico superior universitario e Ingeniería bajo un modelo bilingüe, internacional y sustentable con la finalidad de asegurar la permanencia, la empleabilidad y éxito de sus egresados	Porcentaje de cobertura de egresados de nivel medio superior	Cobertura de egresados de nivel medio superior	Porcentaje	Ascendente	Estratégico	1.33	1.42	1.3	89.3	89.3%	Anual	Cobertura	Absoluto	$PCCL = (AEEM/AMNI)*100$	AEEM	Alumnos que egresan del educación media superior en la Comarca Lagunera	237	AMNI	Alumnos matriculados de nuevo ingreso	18682
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Componente	Sistema de gestión sostenible y transparente operado	Índice de incorporación al Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior	Incorporación al Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior	Índice formula es de Promedio	Constante	Gestión	75	80	0.9	1.1	1.1%	Anual	Implementación	Relativo	$IC = (CO/CA)$	CO	Indicadores por encima del estándar	15	CA	Indicadores totales	17
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Componente	Planes y programas de estudios de buena calidad y pertinentes ofertados	Porcentaje de alumnos en actividades adicionales	Alumnos en actividades adicionales	Porcentaje	Constante	Gestión	25	32	25.4	79.4	79.4%	Anual	Alumnos	Absoluto	$PPA = (PEA/PET)*100$	PEA	Participación de alumnos	170	PET	Total de alumnos	669
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Componente	Programa de universidad incluyente desarrollado	Índice de convenios de colaboración en operación	Convenios de colaboración en operación	Índice formula es de Porcentaje	Ascendente	Gestión	40	55	1.5	2.7	2.7%	Anual	Convenios	Absoluto	$ADM = (TAD/TAU)*100$	TAD	Total de convenios en operación	10	TAU	Total de convenios	669
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Componente	Programa de universidad bilingüe e internacional aplicado	Porcentaje de alumnos con nivel requerido de segunda lengua	Alumnos con nivel requerido de segunda lengua	Porcentaje	Constante	Gestión	55	75	62.0	82.7	82.7%	Anual	Alumnos	Absoluto	$PAN = (ANR/TAJ)*100$	ANR	Porcentaje de alumnos con el nivel requerido	415	TAJ	Total de alumnos inscritos	669
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Componente	Programa de universidad vinculada aplicado	Costo de formación por alumno	Formación por alumno	Porcentaje	Ascendente	Gestión	3	2	53567.7	26783.9	66.7%	Anual	Alumnos	Absoluto	$CFA = (TU/TPM)*100$	TI	Total de ingresos presupuestados (federal y estatal)	35836812	TPM	Máxima Total de la matrícula	669
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Certificación de la institución bajo la norma ISO 21001:2018	Grado de cumplimiento de los indicadores establecidos por el SEAES	Cumplimiento de los indicadores establecidos por el SEAES	Porcentaje formula es de Promedio	Ascendente	Gestión	75	80	0.8	1.0	1.0%	Anual	Incorporación	Relativo	$IC = (CO/CA)$	CO	Indicadores por encima del estándar	14	CA	Indicadores totales	17
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Análisis de la capacidad instalada que permita verificar el límite de alumnos de nuevo ingreso a aceptar	Índice de programas educativos pertinentes	Programas educativos pertinentes	Índice formula es de Porcentaje	Constante	Gestión	100	100	67.2	67.2	67.2%	Anual	Programas	Absoluto	$PPP = (PEP/TPE)*100$	PEP	Programas educativos pertinentes	669	TPE	Total de programas educativos ofertados	995
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Realización de proyectos de administración sustentable	Índice de deserción	Deserción	Índice formula es de Porcentaje	Ascendente	Gestión	32.4	50	31.4	62.9	62.9%	Cuatrimestral	Alumnos	Absoluto	$RE = (AR/AP)*100$	AR	Alumnos Retenidos	22	AP	Alumnos que reciben atención psicopedagógica	70
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Desarrollo de un programa de atención psicopedagógica a los alumnos	Porcentaje de profesores capacitados	Profesores capacitados	Porcentaje	Constante	Gestión	90	95	89.5	94.2	94.2%	Cuatrimestral	Maestros	Absoluto	$PPC = (PAC/TPA)*100$	PAC	Personal académico capacitado	85	TPA	Total de personal académico	95
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Capacitación del personal académico para el desarrollo de actividades de los programas educativos de la Universidad Tecnológica de la Laguna Durango	Porcentaje de alumnos en actividades	Alumnos en actividades	Porcentaje	Ascendente	Gestión	22	30	10.3	34.4	34.4%	Cuatrimestral	Alumnos	Absoluto	$PCUP = (MCAP/MCAU)*100$	MCAP	Total de alumnos involucrados	69	MCAU	Matrícula total de alumnos	669

2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Impartición de programas educativos pertinentes en la institución	Índice de estadías por sector económico	Estadías por sector económico	Porcentaje	Ascendente	Gestión	25	30	13.3	44.4	44.4%	Anual	Estadías	Absoluto	$PS = (PS/TE) * 100$	PS	Porcentaje por sector	18	TE	Total de estadías	135
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Fomento de acciones que fortalezcan la innovación, investigación, transferencia de tecnología en la comunidad universitaria	Índice de acuerdos de colaboración	Acuerdos de colaboración	Porcentaje	Ascendente	Gestión	15	20	13.9	69.4	69.4%	Anual	Convenios	Absoluto	$PCCE = (TCEE/TCEA) * 100$	TCEE	Total de convenios establecidos con empresas	72	TCEA	Total de convenios establecidos al año anterior	10
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Fortalecimiento de programa de vida saludable en la comunidad universitaria	Porcentaje de satisfacción de los empleadores de las estadías	Satisfacción de los empleadores de las estadías	Porcentaje	Ascendente	Gestión	80	85	19.1	22.5	22.5%	Anual	Alumnos	Absoluto	$PAEA = (AEBS/PAEA) * 100$	AEBS	Alumnos evaluados por arriba de 85 puntos de 100	128	PAEA	Porcentaje de alumnos evaluados por arriba de 85	669
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Ejecución de un proyecto de adecuación de espacios del campus universitario y de acciones para facilitar el acceso a la educación superior de personas con discapacidad	Porcentaje de alumnos acreditados en Inglés (B1+B2)	Alumnos acreditados en Inglés	Porcentaje	Ascendente	Gestión	60	75	62.8	83.7	83.7%	Cuatrimstral	Alumnos	Absoluto	$PPS = (PAC/TPA) * 100$	PAC	Alumnos acreditados	420	TPA	Total de alumnos	669
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Desarrollo del programa de internacionalización e idiomas bajo el modelo bis	Nivel de cumplimiento en el sistema de evaluación de armonización contable	Cumplimiento en el sistema de evaluación de armonización contable	Porcentaje	Ascendente	Gestión	65	80	79.9	99.9	99.9%	Cuatrimstral	Comunidad	Absoluto	Calificación del sistema	MCAP	Total de Miembros de la Comunidad Académica Involucrados	593	MCAU	Total de Miembros de la Comunidad Académica Universitaria	742
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Realización de acuerdos de colaboración con sectores público y privado	Porcentaje de ocupación de instalaciones	Acciones institucionales encaminadas a la cultura de la protección del medio ambiente	Porcentaje	Ascendente	Gestión	85	85	70.4	82.8	82.8%	Anual	Alumnos	Absoluto	$POI = (MT/CI) * 100$	MT	Matrícula Total	669	CI	Capacidad instalada de la infraestructura de la UTLD	950
2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral	Actividad	Desarrollo de un programa de capacitación especializada que brinde servicios a egresados y externos	Porcentaje de acciones que favorezcan la educación inclusiva	Acciones que favorezcan la educación inclusiva	Porcentaje	Constante	Gestión	90	95	100.0	105.3	105.3%	Anual	Acciones	Absoluto	$PEA = (ARI/API) * 100$	ARI	Acciones realizadas a favor de la Educación Inclusiva	2	API	Acciones Planeadas a favor de la educación inclusiva	2